

UNITATEA DE ASISTENȚĂ MEDICO SOCIALĂ MEDIAȘ

Lista funcțiilor din cadrul Unitatii de Asistență Medico-Socială Mediaș cu drepturile salariale stabilite conform Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, H.C.L. Mediaș nr.143/2024 la data de 30.09.2026

	Salariul de bază conform H.C.L. Mediaș nr. 143/2024 și OUG 19/2024	Spor condiții de vatămătoare de munca 5 % conform art.23 din Legea 153/2017 și OUG 36/2025	Spor condiții de risc de 15 %	Spor tura 15 % Legea 153/2017	Indemnizație brută conform art. II din Ordonanța 42/2023	Majorare cu 10% pentru activitatea CFP, conform art.15 din Legea nr. 153/2017	Indemnizația de hrana lunară conf. art.18 alin (1) și (2) din Legea nr.153/2017, art.18 din Legea 141/2025
FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE							
Director	12576	300					
FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE							
Inspector de specialitate gradul IA, gradatia 5	7528	272				541	347
Inspector de specialitate gradul IA, gradatia 3	7164	257					347
Asistent social debutant, gradatia 3	6731	167					347
Medic specialist gradatia 5	13653		1813				
Asistent medical principal, coordonator gradatia 5	7141		766	493	500		347
Asistent medical principal, gradatia 5	6801		729	470	500		347
Asistent medical principal, gradatia 4	6635		711	458	500		347
Asistent medical principal, gradatia 3	6472		661	341	500		347
Asistent medical, gradatia 5	6714		701	424	500		347
Asistent medical generalist debutant, gradatia 3	6222		694	305	500		347
Infirmiera, gradatia 5	5794		320	320	100		347
Infirmiera, gradatia 4	5608		305	305	100		347
Infirmiera, gradatia 3	5471		305	305	100		347
Spalatoreasa gradatia 5	5344		315		100		347
Muncitor treapta I, gradatia 5	5046	172					347
Ingrijitoare curatenie gradatia 3	5471		305	305	100		347

--	--	--	--	--	--	--	--

1) Conform art. XVII din Legea nr. 141 din 25 iulie 2025, începând cu data de 1 ianuarie 2026, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și a celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fondurile publice se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsură în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

2) Potrivit prevederilor art.18 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul încadrat ale căror salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar, conform art.18 din Legea nr.141/25.07.2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare.

3) Conform art. 20 alin(1) din Legea cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 15% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

4) În anul 2026 instituțiile și autoritățile publice acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei conform art. XLIV din Legea nr. 141/25.07.2025 privind unele măsuri fiscale-bugetare.

5)Conform art.1, pct.1 din O.U.G nr.36 din 30 iunie 2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, personalul contractual salarizat potrivit anexei de la cap.II lit.A-lit-E, poate beneficia de un spor pentru condiții vătămătoare în cuantum de până la 300 de lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.

Director

Vaso Ioana

Intocmit

Ciobanu Georgiana

